

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГОЛЫШМАНОВСКИЙ АГРОПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Приложение № 2 к ОППО
по профессии 18545 Слесарь по ремонту
сельскохозяйственных машин и оборудования.
19727 Штукатур. 12680 Каменщик

ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.01 Основы трудового законодательства

2019 г.

Программа ОП.01 Основы трудового законодательства разработана на основе требований Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) (утвержден Постановлением Минтруда РФ от 03.07.2002 N 47), профессиональной характеристики профессии штукатур и профессионального стандарта "Штукатур" приказ Минтруда России от 10.03.2015 N 148н "Об утверждении профессионального стандарта "Штукатур" (Зарегистрировано в Минюсте России 27.03.2015 N 36577); Профессиональной характеристики профессии Каменщик и профессионального стандарта Каменщик приказ министерства труда и социальной защиты российской федерации от 25 декабря 2014 г. №1150н «Об утверждении профессионального стандарта "Каменщик"»; Положения об организации профессиональной подготовки выпускников специальных (коррекционных) общеобразовательных школ VIII вида, № 3.2 от 16.09.2013 г.

Организация-разработчик: государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Голышмановский агропедагогический колледж»

Разработчики:

Скарденнова Марина Валерьевна, преподаватель высшей квалификационной категории

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.01 Основы трудового законодательства

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Программа учебной дисциплины является частью программы профессиональной подготовки по профессиям: 18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования. 19727 Штукатур. 12680 Каменщик

Учебная дисциплина ОП.01 Основы трудового законодательства является обязательной частью общепрофессионального цикла.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ¹ ПК, ОК	Умения	Знания
	- применять на практике нормы трудового законодательства;	- нормативно правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
	- анализировать и подготавливать предложений по урегулированию трудовых споров;	- содержание российского трудового права;
	- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	- права и обязанности работников и работодателей;
	- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	- порядок заключения, прекращения изменения трудовых договоров;
		- виды трудовых договоров;
		- содержание трудовой дисциплины;
		- порядок разрешения трудовых споров;
		- виды рабочего времени и времени отдыха;
		- порядок и условий материальной ответственности сторон трудового договора;

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Объем образовательной программы учебной дисциплины	60
в том числе:	
теоретическое обучение	14
лабораторные работы (если предусмотрено)	*
практические занятия (если предусмотрено)	24

курсовая работа (проект) <i>(если предусмотрено для специальностей)</i>	*
контрольная работа <i>(если предусмотрено)</i>	*
Самостоятельная работа ²	20
Промежуточная аттестация зачет	2

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся		Объем в часах	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2			3
19727 Штукатур (3 семестр)				
Тема 1. Трудовое право, как отрасль права России: предмет, метод, система и источники.	Содержание учебного материала		2	
	1.	Что такое трудовое право. Понятие о Трудовом кодексе РФ. Что составляет содержание трудовых правоотношений. Кто является участником трудовых правоотношений. Каковы источники трудового права в РФ. Трудовое право. Трудовой кодекс РФ. Источники трудового права.	1	
	2.	Практическая работа № 1: Нормы трудового права.	1	
	Самостоятельная работа № 1. Используя правовые знания подготовить сообщение по теме занятия.		4	
Тема 2. Трудовое правоотношение.	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Субъекты трудового права. Основания возникновения трудового правоотношения. Система правоотношений в трудовом праве.	1	
	2.	Практическая работа № 2: Изменение и прекращение трудовых правоотношений.	1	
	Самостоятельная работа № 2. Составьте кластер опорных понятий темы		4	
Тема 3. Профсоюзы: понятия и основные права.	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие. История возникновения профсоюзного движения.	1	
	2.	Практическая работа № 3: Права профсоюзов.	1	
Тема 4. Занятость и трудоустройство в РФ.	Содержание учебного материала		2	
	1.	Государственная политика содействия занятости населения. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице.	1	

	2.	Практическая работа №4: Уровень безработицы.	1	
		Самостоятельная работа № 3. Подготовка рефератов по темам программы.	2	
Тема 5. Социальное партнерство в сфере трудового коллектива.		Содержание учебного материала	4	
	1.	Коллективные договоры и соглашения. Понятия и стороны. Основные принципы, система и формы социального партнерства. Понятие, формы и значение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Коллективные договоры и соглашения.	2	
	2.	Практическая работа №5: Ответственность сторон социального партнерства.	2	
Тема 6. Правила приема на работу.		Содержание учебного материала	4	
	1.	Практическая работа №6: Основные положения при приеме на работу.	2	
	2.	Практическая работа №7: Обязанности администрации при трудоустройстве работника.	2	
Тема 7. Трудовой договор.		Содержание учебного материала	4	
	1.	Понятие и виды трудового договора. Содержание и основная процедура заключения, изменения и прекращения трудового договора. Стороны и содержание трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Изменение условий трудового договора. Виды договоров. Категории работников, с которыми заключаются срочные трудовые договоры. Трудоустройство. Заявление о приеме на работу, переводе на другую работу и об освобождении от занимаемой должности. Законность расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника. Трудовая книжка и другие документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу. Отстранение от работы. Отставка. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Порядок увольнения и производство расчетов. Выходные пособия.	1	
	2.	Практическая работа №7: Практикум по решению правоведческих задач, определение законности расторжения трудового договора по инициативе работодателя.	2	
		Итоговая контрольная работа	1	
12680 Каменщик (4 семестр)				
Тема 1. Рабочее время и время отдыха		Содержание учебного материала	2	
	1.	Что такое рабочее время. Виды рабочего времени. Виды режимов рабочего времени. Какие гарантии предоставляются работникам, совмещающим работу и обучение. Что понимается под временем отдыха. Отпуска. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.	1	
	2.	Практическая работа №8: Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.	1	
		Самостоятельная работа № 4. Составление презентаций.	4	

Тема 2. Заработная плата	Содержание учебного материала		4	
	1.	Правовое регулирования оплаты труда. Что такое заработная плата, каково ее значение. Формы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Минимальная заработная плата. Надбавки и доплаты. Индексация зарплат. Нормирование труда. Нормы выработки и сдельные расценки. Системы оплаты труда. Коллективная форма оплаты труда. Оплата труда отдельных категорий работников. Сроки и порядок выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.	1	
	2.	Практическая работа №9: Вознаграждение по итогам годовой работы, вознаграждение за выслугу лет. Различные формы материального стимулирования труда.	3	
Тема 3. Гарантии и компенсации.	Содержание учебного материала		2	
	1.	Общие положения. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.	1	
	2.	Практическая работа №10: Особенности гарантий и компенсаций при увольнении.	1	
Тема 4. Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие, значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения. Трудовые обязанности работников и работодателей. Виды поощрения и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины. Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда. Условия и порядок применения дисциплинарных взысканий.	1	
	2.	Практическая работа №11: Внутренний распорядок организации, какими документами они определяются.	1	
Тема 5. Трудовые споры.	Содержание учебного материала		2	
	1.	Защита прав и интересов работников. Виды трудовых споров. Разрешение трудовых споров. Виды, формы и способы защиты трудовых прав. Комиссии по трудовым спорам. Меры разрешения трудового спора. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников, возможность их судебной защиты. Коллективные трудовые споры: понятие, их предмет, стороны и виды. Забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.	1	
		Практическая работа №12: Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.	1	
Тема 6. Социальное обеспечение граждан.	Содержание учебного материала		4	
	1.	Понятие пенсии и ее виды. Что такое социальное пособие.	1	

	2.	Практическая работа №13: Законные способы социальной защиты работников.	3	
Тема 7. Ответственность за нарушение трудового законодательства.	Содержание учебного материала		4	
	1.	Виды ответственности. Примеры привлечения к разным видам ответственности. Дисциплинарная ответственность. Административная ответственность. Уголовная ответственность. Материальная ответственность. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее значение. Виды. Обстоятельства, исключающие трудовую ответственность работников. Материальная ответственность за нарушение трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником.	1	
		Практическая работа №14: Право работников на профессиональную подготовку.	2	
		Самостоятельная работа № 5. Подготовка сообщения и рефератов по темам программы.	6	
Промежуточная аттестация зачет (тестирование)			1	
Всего:			40	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «Социально-экономические дисциплины. Правовое обеспечение профессиональной деятельности»:

оснащенный оборудованием: доской учебной, рабочим местом преподавателя, столами, стульями (по числу обучающихся), техническими средствами (компьютером, средствами аудиовизуализации, наглядными пособиями).

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации имеет печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе

3.2.1. Печатные издания³

1. Шкатулла, В. И. Основы правовых знаний [Текст]: учеб. пособие для студ. учреждений СПО / В. И. Шкатулла, В. В. Шкатулла, М. В. Сытинская; под ред. В. И. Шкатуллы – 12-е изд., стер. - М.: ИЦ Академия, 2017. – 336 с. – (Профессиональное образование).

3.2.2. Электронные издания (электронные ресурсы)

1.Электронно-библиотечная система издательства «Лань» [Электронный ресурс]. – Санкт-Петербург, 2010-2016. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/>; (дата обращения: 04.08.2016). – Доступ по логину и паролю.

2.Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн [Электронный ресурс]. – Москва, 2001-2016. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>; (дата обращения: 04.08.2016). – Доступ по логину и паролю.

3.Издательский центр «Академия» [Электронный ресурс] : сайт. – Москва, 2016. – Режим доступа: <http://www.academia-moscow.ru/>; (дата обращения: 04.08.2016). – Доступ по логину и паролю.

4.Электронная библиотечная система Издательства «Проспект Науки» [Электронный ресурс]. – Санкт-Петербург, 2010-2016. – Режим доступа: <http://www.prospektnauki.ru/ebooks/index-usavm.php>; (дата обращения: 04.08.2016). – Доступ с территории ИВМ.

3.2.3. Дополнительные источники

1. Конституция Российской Федерации, Эксмо, М., 2016
2. Гражданский кодекс РФ, Эксмо, М., 2016
3. Трудовой кодекс РФ, ООО «Проспект», М., КноРус, 2016

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Результаты обучения</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Методы оценки</i>
Уметь: - применять на практике норм трудового законодательства;	Осуществлять толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	-оценка письменных ответов; - экспертная оценка результатов выполнения практических работ;
- анализировать и подготавливать предложений по урегулированию трудовых споров;	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	- тестовый контроль; -экспертная оценка результатов выполнения практических работ; -оценка защиты рефератов (компьютерной презентации).
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	-оценка письменных ответов; - экспертная оценка результатов выполнения практических работ; - оценка результатов составления договоров и доверенности;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- экспертная оценка результатов выполнения практических работ;
Знать:		
- нормативно правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан.	-тестовый контроль; -экспертная оценка результатов решения профессиональных ситуаций - оценка аналитической работы с нормативно-правовой базой
- содержание российского трудового права;	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	-экспертная оценка работы в ходе деловых игр; -оценка аналитической работы с нормативно-правовой базой;
- права и обязанности работников и работодателей;	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	-оценка письменных и устных ответов; -экспертная оценка результатов выполнения практических работ; -оценка защиты рефератов (компьютерной презентации).

- порядок заключения, прекращения изменения трудовых договоров;	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	-тестирование; -оценка письменных ответов; -экспертная оценка результатов выполнения практических работ;
- виды трудовых договоров;	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	-оценка письменных ответов, тестовый контроль; -экспертная оценка работы в ходе деловых игр; -оценка аналитической работы с нормативно-правовой базой;
- содержание трудовой дисциплины;	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	-оценка письменных ответов, -тестовый контроль;
- порядок разрешения трудовых споров;	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	-тестовый контроль; -экспертная оценка работы в ходе деловых игр; -оценка аналитической работы с нормативно-правовой базой;
- виды рабочего времени и времени отдыха;	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	-оценка письменных ответов, тестовый контроль
- порядок и условий материальной ответственности сторон трудового договора.	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	-текущий контроль в виде индивидуального или фронтального опроса; -экспертная оценка отчета по практическому занятию; -тестовый контроль.